

Directeur laboratoriumdiagnostiek

Wat ga je doen?

Onze organisatie is volop in beweging. De komende jaren staan in het teken van verdere ontwikkeling, professionalisering en het realiseren van onze strategische ambities. Om hier gericht invulling aan te geven, zijn er momenteel twee posities op directieniveau vacant.

De vacatures betreffen sectoren die beide een belangrijke positie binnen onze organisatie hebben. Zij kennen hun eigen inhoud, dynamiek en opgave. Tegelijkertijd delen zij dezelfde ambitie: samen bouwen aan een toekomstbestendige organisatie die klaar is voor de uitdagingen van morgen. Dat vraagt om stevige, verbindende leiders die integraal hun verantwoordelijkheid nemen en richting geven, ruimte creëren en mensen meenemen in verandering.

Met de invulling van deze twee posities versterken we onze directie en creëren we ruimte voor nieuw leiderschap, nieuwe perspectieven en verdere ontwikkeling van onze organisatie.

De wereld van zorg en diagnostiek verandert snel. Digitalisering, nieuwe technologie en veranderende zorgvragen vragen om een organisatie die vooruitkijkt én in beweging komt. Tegelijkertijd blijft één ding onveranderd: achter iedere patiënt, iedere aanvrager en ieder onderzoek zit een mens.

Star-shl is een van de grootste diagnostiekorganisaties van Nederland en een koploper in innovatie binnen de zorg. Wij hebben alles onder één dak en werken nauw samen met meer dan 2.500 aanvragers in de eerstelijnszorg en vrijwel alle ziekenhuizen in de regio. Daardoor kunnen wij sneller inspelen op ontwikkelingen in de zorg en een directe bijdrage leveren aan betere patiëntenzorg.

Wij zoeken een ondernemende, verbindende en mensgerichte

Directeur laboratoriumdiagnostiek

die onze sector verder ontwikkelt, nieuwe kansen ziet en mensen meeneemt in de verandering.

Als directeur sector laboratoriumdiagnostiek wordt je integraal eindverantwoordelijk voor een omvangrijke en hoogtechnologische sector waar dagelijks tienduizenden analyses worden uitgevoerd. Star-shl beschikt over het grootste en modernste integrale laboratorium van Nederland. De sector laboratoriumdiagnostiek is belangrijk in onze dienstverlening en beslaat naast het *state of the art* laboratorium, POCT (point of care testing), het klant service centrum, scholingen, waaronder DTO (diagnostisch toets overleg) en een eigen logistiek centrum. De sector telt circa 150 medewerkers (124 FTE). Het werkgebied betreft Zuidwest-Nederland. Je maakt deel uit van het managementteam van Star-shl en werkt nauw samen met afdelingshoofden, medisch leiders en collega's binnen onder meer accountmanagement & marketing, finance & control, ICT en HR en de twee andere sectoren (bloedafname, beeld & zorg). In het duale management werk je nauw samen met artsen-microbioloog en klinisch-chemici.

Samengevat:

• Integraal leiderschap

Eindverantwoordelijk voor kwaliteit, continuïteit, financiën, HR en bedrijfsvoering van Laboratoriumdiagnostiek, samen met klinisch chemici en artsen-microbioloog.

• Strategische verantwoordelijkheid

Als MT-lid medebepalend voor de koers van Star-shl en belangrijke sparringpartner van de Raad van Bestuur.

• Laboratorium van de toekomst

Richting geven aan samenwerking, schaalvergroting, back-upvoorzieningen en de inzet van digitalisering, data, AI en automatisering.

- **Mens & netwerk**

Bouwen aan een cultuur van eigenaarschap, vertrouwen en samenwerking en Star-shl extern vertegenwoordigen richting strategische partners, leveranciers en technologiepartners.

De laboratoriumwereld verandert snel. Digitalisering, automatisering, arbeidsmarktkrapte en investeringen vragen om heldere keuzes voor de toekomst. Jij geeft richting aan deze ontwikkeling en verbindt daarbij medische expertise, technologie, mensen en bedrijfsvoering.

Belangrijke concrete opgaven voor de komende periode zijn het versterken van de aansluiting en samenwerking met andere laboratoria, het realiseren van een robuuste back-up voor de laboratoriumdiagnostiek en het sturen op de toekomstige inrichting. Ook digitalisering, data, AI en laboratoriumautomatisering spelen hierin een belangrijke rol. Je bouwt tegelijkertijd verder aan een cultuur van eigenaarschap, vertrouwen en samenwerking en vertegenwoordigt Star-shl richting strategische samenwerkingspartners, leveranciers en technologiepartners. Je combineert daarmee drie rollen: je leidt de sector, bouwt verder aan het laboratorium van de toekomst en draagt als MT-lid bij aan de koers en ontwikkeling van Star-shl.

Wanneer is dit iets voor jou?

Je hebt academisch werk- en denkniveau en ruime ervaring als eindverantwoordelijk directeur - of in een senior managementfunctie, bij voorkeur binnen zorg, laboratoriumdiagnostiek, hightech of een complexe productieomgeving.

Je beschikt daarnaast over ervaring met:

- strategische besluitvorming, integraal management en organisatieontwikkeling;
- ICT, digitalisering, data, AI en automatisering;
- stakeholdermanagement en strategische samenwerkingen;
- het werken met medisch professionals of andere hoogopgeleide professionals.

Je bent strategisch, verbindend en geeft professionals vertrouwen en ruimte en durft tegelijkertijd duidelijke keuzes te maken. Je bent extern georiënteerd en weet duurzame relaties op te bouwen met andere laboratoria en strategische partners.

Je weet visie te vertalen naar resultaat en schakelt gemakkelijk tussen strategie en operatie, brengt mensen en belangen samen en bent zichtbaar, mensgericht en besluitvaardig. Als MT-lid kijk je nadrukkelijk verder dan jouw eigen sector en draag je bij aan de ontwikkeling van Star-shl als geheel.

Wat staat er tegenover?

- Een sleutelpositie binnen een organisatie met een duidelijke maatschappelijke missie. Lees hier meer over Star-shl;
- De ruimte om richting te geven, te vernieuwen en blijvend impact te maken op hoe onze organisatie werkt en samenwerkt;
- Deze functie is ingedeeld in FWG 80 (cao Ziekenhuizen): € 7.901,- tot € 11.865,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek;
- 8,33% vakantiegeld in mei en 8,33% eindejaarsuitkering in december;
- Leasefiets regeling via Lease a bike;
- Ruimte voor persoonlijke en professionele ontwikkeling via ons leiderschapsprogramma en diverse opleidingsmogelijkheden.

Lees hier meer over onze arbeidsvoorwaarden.

Enthousiast geworden na het lezen van deze vacature dan zien we jouw sollicitatie graag tegemoet. Solliciteren is zo gebeurd en doe je via de sollicitatieknop. Hopelijk tot binnenkort!

De sluitingsdatum van de vacature is 4 november. Hierna zullen wij jou informeren over het vervolg. De eerste gesprekken staan gepland voor maandag 9 of dinsdag 10 november. De tweede gesprekken zullen op maandag 16 of dinsdag 17 november plaatsvinden. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Voor vragen kun je contact opnemen met de contactpersoon die vermeld staat bij 'Vragen over de vacature?'. Bekijk ook onze FAQ voor antwoord op de meest gestelde vragen.

We hebben er vertrouwen in dat we zelf de juiste match zullen vinden. Acquisitie wordt dan ook niet op prijs gesteld.