

Directeur beeld & zorg

Wat ga je doen?

Onze organisatie is volop in beweging. De komende jaren staan in het teken van verdere ontwikkeling, professionalisering en het realiseren van onze strategische ambities. Om hier gericht invulling aan te geven, zijn er momenteel twee posities op directieniveau vacant.

De vacatures betreffen sectoren die beide een belangrijke positie binnen onze organisatie hebben. Zij kennen hun eigen inhoud, dynamiek en opgave. Tegelijkertijd delen zij dezelfde ambitie: samen bouwen aan een toekomstbestendige organisatie die klaar is voor de uitdagingen van morgen. Dat vraagt om stevige, verbindende leiders die integraal hun verantwoordelijkheid nemen en richting geven, ruimte creëren en mensen meenemen in verandering.

Met de invulling van deze twee posities versterken we onze directie en creëren we ruimte voor nieuw leiderschap, nieuwe perspectieven en verdere ontwikkeling van onze organisatie.

De wereld van zorg en diagnostiek verandert snel. Digitalisering, nieuwe technologie en veranderende zorgvragen vragen om een organisatie die vooruitkijkt én in beweging komt. Tegelijkertijd blijft één ding onveranderd: achter iedere patiënt, iedere aanvrager en ieder onderzoek zit een mens.

Star-shl is een van de grootste diagnostiekorganisaties van Nederland en een koploper in innovatie binnen de zorg. Wij hebben alles onder één dak en werken nauw samen met meer dan 2.500 aanvragers in de eerstelijnszorg en vrijwel alle ziekenhuizen in de regio. Daardoor kunnen wij sneller inspelen op ontwikkelingen in de zorg en een directe bijdrage leveren aan betere patiëntenzorg.

Wij zoeken een ondernemende, verbindende en mensgerichte

Directeur beeld & zorg

die onze sector verder ontwikkelt, nieuwe kansen ziet en mensen meeneemt in de verandering.

Je wordt integraal eindverantwoordelijk voor een veelzijdige sector met trombosezorg, praktijkondersteuning huisartsen, beeldvormend & functieonderzoek en prenataal centrum (BFO/PC). De sector speelt een belangrijke rol bij de strategische ontwikkeling van Star-shl. De sector telt circa 210 medewerkers (130 FTE). Het werkgebied betreft Zuidwest-Nederland. Je maakt deel uit van het managementteam van Star-shl en werkt nauw samen met afdelingshoofden, medisch leiders en collega's binnen onder meer accountmanagement & marketing, finance & control, ICT en HR en de twee andere sectoren (bloedafname en laboratoriumdiagnostiek).

Samengevat:

• Integraal leiderschap

Eindverantwoordelijk voor kwaliteit, continuïteit, financiën, HR en bedrijfsvoering van de sector samen met de medisch leiders en medisch professionals.

• Strategische verantwoordelijkheid

Als MT-lid medebepalend voor de koers van Star-shl en belangrijke sparringpartner van de Raad van Bestuur.

• Ondernemerschap

Extern ben je ondernemend en zichtbaar. Je ziet kansen in de markt, bouwt nieuwe relaties op en weet samenwerkingspartners aan de organisatie te verbinden. Je herkent mogelijkheden voor nieuwe producten en diensten en vertaalt ontwikkelingen in zorg, diagnostiek en technologie naar concrete kansen.

- Overzicht in een complexe omgeving

Intern breng je structuur, focus en samenhang. Je verbetert de capaciteitsplanning, overleg- en besluitvormingsstructuren, een lerende cultuur en zorgt voor een goede verbinding tussen strategie en dagelijkse operatie.

- Innovatie en toekomstbestendigheid

Je hebt een scherp oog voor innovatie en ontwikkelingen op het gebied van medische technologie, digitalisering en automatisering, data en AI. Je zorgt dat innovatie daadwerkelijk waarde toevoegt aan patiënten, zorgverleners en de organisatie.

- Mens & netwerk

Bouwen aan een cultuur van eigenaarschap, vertrouwen en samenwerking en Star-shl extern vertegenwoordigen richting strategische partners, leveranciers en technologiepartners.

Een belangrijke concrete opdracht voor de komende periode is het verbeteren van de dienstverlening van BFO waardoor zowel kwaliteit, service en bedrijfseconomisch resultaat verder ontwikkelen. Als opdrachtgever stuur je op voortgang, samenhang en resultaat en zorg je dat medewerkers en medische professionals goed bij alle ontwikkelingen worden betrokken.

Daarnaast werk je aan een sterke profilering van de sector en organisatie richting verwijzers, klanten, samenwerkingspartners en andere externe stakeholders.

Wanneer is dit iets voor jou?

Je hebt academisch werk- en denkniveau en ruime ervaring als eindverantwoordelijk directeur - of in een senior managementfunctie, bij voorkeur binnen een complexe zorgomgeving.

Je beschikt daarnaast over ervaring met:

- organisatieontwikkeling en complexe verandertrajecten;
- samenwerking met medisch specialisten en andere medische professionals;
- integraal management en complexe bedrijfsvoering;
- stakeholdermanagement en strategische samenwerkingen;
- ICT, digitalisering, data, AI en technologie.

Je bent een leider die mensgerichtheid en resultaat combineert. Je brengt rust en structuur, maar ook energie en ondernemerschap. Je weet mensen te betrekken én verantwoordelijkheid te nemen. Je schakelt gemakkelijk tussen strategie en operatie en bent een stevige gesprekspartner voor zowel interne als externe stakeholders.

Je bouwt aan een cultuur waarin betrokkenheid, vertrouwen en eigenaarschap centraal staan. Tegelijkertijd ben je duidelijk en besluitvaardig: je stelt prioriteiten, maakt keuzes en durft knopen door te hakken.

Als MT-lid kijk je nadrukkelijk verder dan jouw eigen sector en draag je bij aan de ontwikkeling van Star-shl als geheel.

Wat staat er tegenover?

- Een sleutelpositie binnen een organisatie met een duidelijke maatschappelijke missie. Lees hier meer over Star-shl;
- De ruimte om richting te geven, te vernieuwen en blijvend impact te maken op hoe onze organisatie werkt en samenwerkt;
- Onze arbeidsvoorwaarden zijn conform cao Ziekenhuizen. Deze functie is ingedeeld in FWG 80: €7.901,- €11.865,- op basis van 36 uur;
- 8,33% vakantiegeld in mei en 8,33% eindejaarsuitkering in december;
- Leasefiets regeling via Lease a bike;
- Ruimte voor persoonlijke en professionele ontwikkeling via ons leiderschapsprogramma

en diverse opleidingsmogelijkheden.

Lees hier meer over onze arbeidsvoorwaarden.

Enthousiast geworden na het lezen van deze vacature dan zien we jouw sollicitatie graag tegemoet. Solliciteren is zo gebeurd en doe je via de sollicitatieknop. Hopelijk tot binnenkort!

De sluitingsdatum van de vacature is 4 november. Hierna zullen wij jou informeren over het vervolg. De eerste gesprekken staan gepland voor maandag 9 en dinsdag 10 november. De tweede gesprekken zullen op maandag 16 en dinsdag 17 november plaatsvinden. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Voor vragen kun je contact opnemen met de contactpersoon die vermeld staat bij 'Vragen over de vacature?'. Bekijk ook onze FAQ voor antwoord op de meest gestelde vragen.

We hebben er vertrouwen in dat we zelf de juiste match zullen vinden. Acquisitie wordt dan ook niet op prijs gesteld.